

INFORMA

DENUNCIA CON ARGUMENTOS FALSOS HACIA SEPCA

Funcionarios del Servicio de Recursos Humanos han denunciado ante la Inspección de Trabajo debido, entre otros, a la falta de estabilidad del puesto de la Jefatura de Servicio. *Recordemos que existe actualmente unas Diligencias preprocesales de investigación Penal en la Fiscalía.*

De igual forma denuncian la falta de implicación política para buscar soluciones. *Recordemos que SEPCA lleva años denunciando la mala organización de esta Administración y PRESENTANDO PROPUESTAS DEBIDAMENTE MOTIVADAS*, y como algunos de estos funcionarios han sido participes firmando propuestas que han permitido, en nuestra interpretación, la situación en la que nos encontramos, afectando gravemente al personal municipal y a la Ciudadanía.

Por otra parte, denuncian el **ACOSO** constante al que **SEPCA** les somete debido a los siguientes:

1. Solicitar el acceso a los expedientes de todas las horas extraordinarias para fiscalizar quienes las cobran y porque.
2. Solicitar el acceso a los expedientes sobre los pluses por nombramientos como responsables de contratos “a dedo”, acumulación de Jefaturas, tareas como Secretarios, etc, que se estarán abonando recientemente, acumulados desde marzo de 2022 hasta la actualidad, pudiendo existir pagos por importes superiores a los **3.000 euros** en estos momentos. *Recordemos que estas cantidades son a parte de la productividad.*
3. Impugnar, demandar, recurrir determinados supuestas ilegalidades. *Recordemos que ya existen dos Sentencias que anulan procedimientos, pues fiscalizar y denunciar es también una de nuestras funciones.*

Lo cierto es que no mencionan las Reclamaciones [**MÁS DE 70**] que hemos elaborado para nuestros compañeros, sean afiliados o no:

- **Compañeros Agentes de la Policía Local:** Más de 15 reclamaciones de cantidad por diferencias en el Complemento de Destino.
- **Compañeros de Servicios Públicos:** Más de 20 reclamaciones de cantidad por diferencias en el Complemento de Destino.
- **Compañeros de Planes de Empleo de 2022:** Más de 30 reclamación de cantidad por diferentes conceptos en sus salarios por importes superiores a 7.000 euros.

Tampoco mencionan que a partir de la publicación en la que informamos que 15 funcionarios cobraron en un año 90.000 euros en horas extras, **nos han OBSTACULIZADO** el acceso a esa información desde diciembre de 2021.

Tampoco mencionan que existen denuncias desde hace más de 2 años sin resolver hacia otra Sección Sindical que disfruta de algunos derechos como son disponer de 2 locales sindicales, utilizar coches oficiales, o como **realizaron una supuesta “trama” entre esa Sección Sindical y el Concejal de RRHH** para intentar anular los recursos de horas sindicales de esta Sección Sindical.

Tampoco mencionan el **supuesto mercadeo** en horas en tiempo libre entre algunos trabajadores de Servicios Públicos.

Es por ello que desde **SEPCA** informamos que interpretamos como **DENUNCIA FALSA** los argumentos sobre acoso referidos a esta Sección Sindical, resultando que la misma se encuentra actualmente en estudio por nuestro Servicio Jurídico.

Comprendemos la situación que hayan podido padecer los funcionarios del Servicio de Recursos Humanos pero deben entender que la situación que están soportando no es debido a que la **Sección Sindical de SEPCA** trabaje sino al supuesto apoyo que algunos funcionarios de ese mismo Servicio de Recursos Humanos hacen al firmar propuestas supuestamente ilegales que perjudican a la mayoría del personal y luego acaban anuladas en los Juzgados.