

# INFORMA

**EL JEFE DE RECURSOS HUMANOS ACUDIÓ A LA  
FORMACIÓN DEL “CONGRESO DEL LUJO” de 500.000 €  
MIENTRAS RRHH CULPABILIZA A  
SEPCA Y A UN PARTIDO POLÍTICO DE LA OPOSICIÓN  
DE LA FALTA DE FORMACIÓN DEL PERSONAL**

El Servicio de Recursos Humanos ha contestado recientemente a la Queja presentada por **SEPCA** ante el Diputado del Común el 04 de abril de 2022 ante la falta de formación durante los años 2020, 2021 y 2022 **CULPABILIZANDO** a **SEPCA** y a un partido político en la oposición, siendo sorprendentes los argumentos:

*“(…) Que en el año 2022 no se ha convocado la Comisión de Formación, no se ha presentado la memoria Anual de Formación por lo que no se han ofertado los cursos propuestos por la Sección Sindical, todo ello tiene su causa en la sobrecarga de trabajo que viene soportando el departamento de RRHH del Ayuntamiento de Santa Lucía desde hace varios años, unido a la escasez de personal, así como a las múltiples denuncias tanto en la vía administrativa como en la judicial que viene presentado un partido político de la oposición y el Sindicato SEPCA del Ayuntamiento de Santa Lucía en nombre de Don Juan Manuel Pérez Mendoza.*  
(…)”

Sin embargo, el Jefe de Recursos Humanos pudo “disfrutar” de la formación del “Congreso del lujo” para “funcionarios selectos” donde **este Grupo de Gobierno (NC y Fortaleza-CC)**, con su Alcalde como Presidente del Consorcio de la TDT, **aprobó gastar 500.000 euros en un “Congreso del Lujo”**, dejando sin formación a todo el personal municipal en el año 2022.

La Administración está obstaculizando el acceso a los expedientes de horas extraordinarias y “*pluses*” **IMPIDIENDO** que **SEPCA** los pueda fiscalizar, resultando que el Comisionado de Transparencia ya ha emitido **52 Resoluciones estimatorias a favor de SEPCA**, muchas aún **INCUMPLIDAS** por este Ayuntamiento.

Este **Grupo de Gobierno (NC y Fortaleza-CC)** se ha caracterizado por utilizar otros “*lugares más opacos*” donde no se les puedan fiscalizar como son:

- **SERVICIO CANARIO DE EMPLEO. Planes de Empleo.** Existiendo una Sentencia que indica la vulneración del Principio de Publicidad continúan con el argumento de que selecciona el Servicio Canario de Empleo, **cuando resulta que HAN REPETIDO EN VARIAS OCASIONES LAS MISMAS PERSONAS.**
- **MANCOMUNIDAD DEL SURESTE. Bolsa de administrativos.** Debiendo realizar la promoción interna del personal municipal intentaron “*colar*” administrativos mediante una bolsa de empleo convocada desde la Mancomunidad del Sureste.
- **CONSORCIO SUR GRAN CANARIA PARA LA TDT. “Congreso del Lujo”.** Aprobaron un “*Congreso del Lujo*” por **importe de 500.000 euros** para formar a funcionarios fuera del control del Ayuntamiento.

La realidad es que el **Grupo de Gobierno (NC y Fortaleza-CC)** dedica más de **28.000.000 euros a gastos de personal**, con un ratio anual de más 800 trabajadores al año y es **INCAPAZ** de atender a la Ciudadanía sin esperas, es **INCAPAZ** de resolver los expedientes en plazo, pues la **ORGANIZACIÓN INTERNA** de este Ayuntamiento está más enfocada en **mantener contentos a algunos pocos empleados aparentemente “afines” mediante “pluses”, horas extras, nombramientos “a dedo”**, que en una organización que defienda el interés general, la eficiencia de la Administración, el servicio de calidad de la Ciudadanía y los derechos en igualdad de todo el personal municipal.

Contestación al Diputado del Común por RRHH:

*santalucia.sepca.es / intranet municipal*