



sepca
Sindicato de Empleados
Públicos de Canarias

Sección Sindical
Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana
Avda. Las Tirajanas 151 (Planta Sótano Local 1. Oficinas Municipales)
E-mail: sepcasantalucia@gmail.com
santalucia.sepca.es – 928 72 72 00 Ext 1191 – 656 237 861

INFORMA

Este GRUPO DE GOBIERNO y CCOO **MIENTE**

con la **PROMOCIÓN INTERNA** al Personal Municipal

Siendo **Don Francisco García**, Alcalde – Presidente de este Ayuntamiento, y actual **Presidente de la Mancomunidad del Sureste**, nos está *“intentando colar”* la ocupación de nuestras plazas vacantes de administrativos/as creadas para promoción interna mediante una bolsa de empleo desde la Mancomunidad del Sureste, la cual ya ha sido impugnada por los sindicatos **SEPCA** y **CSIF**:

BOP 23/02/2022

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA, MEDIANTE EL SISTEMA DE OPOSICIÓN LIBRE PARA GENERAR LISTA DE RESERVA PARA INTERINIDADES Y CONTRATACIONES TEMPORALES DE ADMINISTRATIVOS.

PRIMERA. Objeto de la convocatoria.

Es objeto de la presente convocatoria, por el procedimiento selectivo de Oposición Libre, la formación de una **lista de reserva para proveer**, con carácter interino, **plazas de ADMINISTRATIVOS/AS**, Grupo C, Subgrupo C1, **que se encuentren vacantes en las Plantillas de Personal Funcionario** de esta Mancomunidad y **de** los municipios que la conforman, Agüimes, Ingenio y **Santa Lucía** así como sustituciones

29/07/2022

Saben perfectamente que mediante un **PLAN DE ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS** se puede realizar la promoción interna, no solo de 21 plazas de administrativos/as, sino de **TODAS LAS PLAZAS VACANTES** del personal funcionario y laboral existentes; otra cuestión es que no quieran e intenten culpabilizar a quien realmente defiende la promoción interna en este Ayuntamiento, es decir, a **SEPCA**.

Ha sido el Sr. Secretario General de este Ayuntamiento quien en diciembre de 2020 ha emitido el siguiente informe:

Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal que ya presta servicios en el Ayuntamiento, debe quedar al margen de la Oferta de empleo público por tratarse de una información que debe incluirse en un **Plan de ordenación de recursos humanos.**

Sin embargo, este Grupo de Gobierno ni tiene Plan ni se le espera, y nos parece vergonzoso que presenten una Oferta de Empleo Público 2022 incluyendo 21 plazas por promoción interna de Administrativos “*a sabiendas*” que incumplía la normativa, según el informe emitido por la Intervención Municipal en diciembre de 2020, para que luego un sindicato culpara a **SEPCA** por advertir su posible incumplimiento.

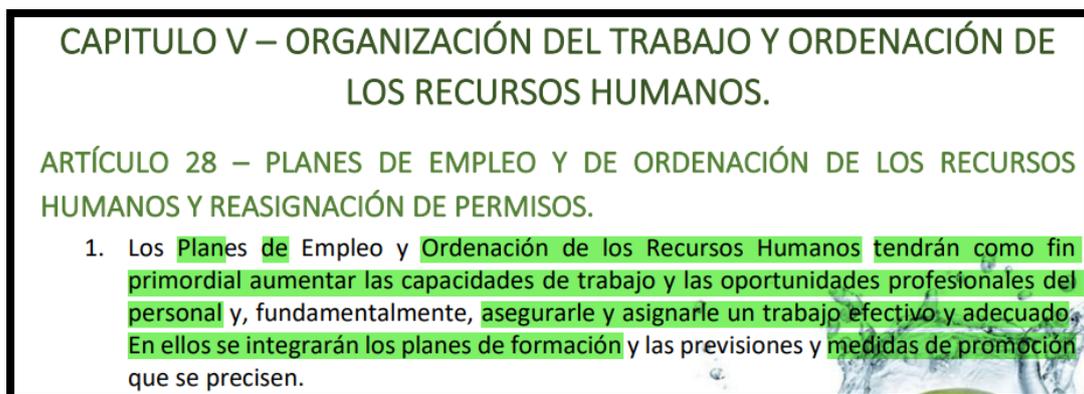
La contestación que hemos recibido en una MGN por el Sr. Concejal Don Roberto Ramírez ha sido que lo que propone **SEPCA** “*es muy complicado*”, y el Sr. Concejal de Recursos Humanos, Don Pedro Sánchez ha entendido en alguna MGN que un Plan de Ordenación de Recursos Humanos y modificar la RPT es lo mismo; sin embargo, para este Grupo de Gobierno, con el silencio cómplice de “*algunos/as*”, no es complicada **la privatización de parte de nuestros Servicios Públicos**, que ahora

llaman “**externalización**”, y parece ser que ya se está produciendo en mecánica, parte de jardinería, etc., pareciera que **ESTE AYUNTAMIENTO ESTÁ SIN RUMBO**.

Es evidente que el “**amiguismo**” campa a sus anchas en esta Administración, no hay más que ver las Jefaturas de Servicio designadas “**a dedo**” mediante atribuciones temporales de funciones “**tumbadas por multitud de sentencias**”, las horas extraordinarias que realizan los/as “**elegidos/as**” o los recientes “**pluses**” o nuevos complementos específicos singulares variables que, ya en la última MGN se ha encargado un sindicato de reclamar, eso sí, cuando hemos solicitado que informen sobre “**quienes son los/as afortunados/as**”, una representante de CCOO nos ha indicado que lo que debemos denunciar son “**los dedazos**” no quien los cobra, “**como si con ella no fuera la cosa**”.

Recientemente hemos visto como nos atacan por defender que se cumpla con la normativa, no debemos olvidar que ya existen dos Sentencias que dejaron “**tirados/as**” a casi 80 compañeros/as porque “**algunos/as**” decidieron que, aunque el Estado advirtiera de posibles incumplimientos, entendían que tenían la razón y los/as perjudicados/as resulta que *no suelen ser los que toman esas decisiones*.

SEPCA defiende la promoción interna para **TODOS/AS** mediante el cumplimiento del artículo 28 del Acuerdo y Convenio, **Y LO SABEN**:



Desde **SEPCA** invitamos al personal municipal a la lectura de los siguientes informes:

- Informe de la Intervención Municipal de 15/12/2020.
- Informe de la Secretaría General de 15/12/2020.