



INFORMA

La FLEXIBILIDAD HORARIA es para **TODOS/AS.**

Las modificaciones del párrafo 4º del artículo 14 del actual Acuerdo/Convenio Colectivo, vienen recogidas en el BOP de fecha 1 de abril de 2015 ([AQUÍ](#)) y 9 de marzo de 2022 ([AQUÍ](#)). Aprovechamos y marcamos las diferencias entre uno y otro.

En 2015 existía lo siguiente:

“**Excepcionalmente**, cuando el derecho a la conciliación de la vida personal, laboral y familiar **no pueda ejercerse en el horario flexible**, (...) para **la atención de menores de 12 años**, el cuidado de personas mayores o de personas con discapacidad y a quien tenga a su cargo directo a un cónyuge, hijo/a, padre/madre, hermano/a, suegro/a y tío (...)”

Para el año 2022 esto desaparece, y el artículo inicia así:

“**Los empleados públicos PUEDEN FLEXIBILIZAR** en una hora y media a la entrada y la salida el **horario de permanencia** de la jornada laboral (...) para **la atención de menores de 14 años**, el cuidado de personas mayores o de personas con discapacidad y a quien tenga a su cargo directo a un cónyuge, hijo/a, padre/madre, hermano/a, suegro/a, y tío (...)”

La **Sección Sindical de SEPCA** entiende que “los empleados públicos” somos **TODOS/AS LOS/AS TRABAJADORES/AS, SIN EXCEPCIÓN**. Así mismo, TODOS/AS, tenemos en el anexo IV o V según Acuerdo/Convenio un **“horario de permanencia”**.

POR LO TANTO:

Si eres trabajador/a del Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana y tienes un horario de permanencia según el anexo, TIENES EL DERECHO DE ACOGERTE A LA FLEXIBILIDAD EN TU JORNADA LABORAL, siempre y cuando cumplas los requisitos para ello.

SIEMPRE DEFENDIENDO LOS DERECHOS DEL PERSONAL MUNICIPAL