

INFORMA

El “chiringuito” en la Comisión de Formación

¿Dónde están los 40.000 € para nuestra formación?

2015. Intentaron reunirse a espaldas de nosotros como representantes.

2016. Nos dijeron que una propuesta con relación de cursos en la Comisión de Formación era “*un brindis al sol*” por no incluir presupuestos, profesorados y contenidos.

2017. Presentamos formación con presupuestos y contenidos por empresas especializadas en formación y se aprobó algún curso pero fue impartido por empresa seleccionada “*a dedo*” sin contar con la Comisión de Formación.

Dejaron de utilizar más de 11.000 euros del Ayuntamiento en formación y devolvieron más de 13.000 euros de subvención para nuestra formación. **Más de 24.000 euros de nuestra formación sin utilizar en total.**

2018 – 2019. Conseguimos que se impartieran cursos con más de 90 inscripciones de personal por curso, con una escasa oferta de plazas, quedando **compañeros/as sin poder realizarlos existiendo dinero disponible.**

2020 – 2021. Se aprobaron cursos propuestos por **SEPCA** que nunca se han impartido, designando profesorado “*a dedo*” en cursos impartidos.

Ahora resulta que con el argumento de la “*Ley de Contratación*” están designando el profesorado “*a dedo*” y los cursos propuestos por **SEPCA Y APROBADOS** por la Comisión de Formación no se realizan.

No han aprobado NUNCA una Memoria con toda la información desglosada sobre nuestra formación, incumpliendo el Reglamento en vigor, debiendo insistir constantemente para que nos entreguen la información a la que tenemos derecho.

No invierten nuestros 40.000 euros en formación para que estemos mejor preparados y repercute esa acción en la mejora de la calidad del servicio a la Ciudadanía.

No han realizado el curso aprobado en 2020 y 2021 sobre **ACOSO LABORAL**; pareciera que esta Administración no quisiera que el personal municipal esté bien formado sobre el **ACOSO LABORAL**.

Ante esta situación comunicamos a todo el personal municipal que **SEPCA**, en defensa de los derechos del personal municipal, ha presentado las correspondientes denuncias en los siguientes:

Comisión Nacional de Mercados y Valores

Servicio Canario de Defensa de la Competencia

SEPCA ha presentado el día 28/01/2022 las propuestas formativas para el Plan de Formación 2022, solicitando que en beneficio de todo el personal municipal, la selección de quienes nos formen **SEA LA MEJOR**, igual que actúa la FECAM, y solicitamos se nos entreguen la Memoria correspondiente a 2021, pues queremos saber donde está nuestra formación y los 40.000 euros que se tienen que destinar al personal municipal.

Para mayor información, documentación en la *intranet municipal* y santalucia.sepca.es