

SEPCA INFORMA

El DIPUTADO DEL COMÚN evidencia la MALA GESTIÓN en Recursos Humanos

El **DIPUTADO DEL COMÚN** ha dictado Resolución, de **13/10/2021**, mediante la cual concede el plazo de UN MES al Ayuntamiento para que comunique si acepta o rechaza que se adopten las medidas oportunas para que **los recursos y las solicitudes de la CIUDADANÍA sean resueltas en un PLAZO RAZONABLE.**

HECHOS

- **17/05/2019.** **SEPCA** presentó Queja ante el Diputado del Común debido al retraso considerable en la resolución de las Reclamaciones Patrimoniales presentadas en 2018 por casi 40 funcionarios/as.
- **10/07/2020.** La **DIPUTACIÓN DEL COMÚN** contesta a la Ampliación de Queja a **TODA LA CIUDADANÍA** presentada por **SEPCA**, puesto que estos hechos no afectan sólo a funcionarios/as, siendo un **PROBLEMA ESTRUCTURAL**, informando que “**no ostentamos la representación respecto al resto de los ciudadanos**”.
- **22/09/2020.** La **DIPUTACIÓN DEL COMÚN** comunica a **SEPCA** que no habían recibido la información solicitada al Ayuntamiento.
- **12/01/2021.** El **DIPUTADO DEL COMÚN** acudió a las Oficinas Municipales del Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana, tal como consta en este enlace:
http://www.santaluciagc.com/modules.php?mod=portal&file=ver_gen&id=TnpVMk13PT0=
- **13/01/2021.** **Un día después**, La **DIPUTACIÓN DEL COMÚN** comunica a **SEPCA** que, *nuevamente*, no habían recibido la información solicitada al Ayuntamiento..

- **13/10/2021.** La **DIPUTACIÓN DEL COMÚN** resuelve que comunique si acepta o rechaza que se adopten las medidas oportunas para que **los recursos y las solicitudes de la CIUDADANÍA sean resueltas en un PLAZO RAZONABLE.**

Ciertamente en varias ocasiones la Administración ha respondido a la Queja presentada por **SEPCA** con el mismo argumento: “*falta de personal*”.

Argumento recurrente hoy día, “*falta de personal*”, sin disponer de un Plan de Ordenación de Recursos Humanos que indique donde falta personal y si la organización del personal es eficiente, considerando que este Ayuntamiento se gasta casi la mitad **(45%) de su Presupuesto en gastos de personal.**

SEPCA ha propuesto en varias ocasiones a la Administración, la elaboración de un **PLAN DE ORDENACIÓN DE RECURSOS HUMANOS**, con la finalidad de que seamos más eficientes y podamos ofrecer un **SERVICIO DE CALIDAD A LA CIUDADANÍA**, no siendo aceptada por el Grupo de Gobierno, que como se evidencia por el **DIPUTADO DEL COMÚN**, realizan una mala gestión en RRHH.

SEPCA agradece la labor tan importante que realiza el **DIPUTADO DEL COMÚN** e invita a todo el personal municipal y **A LA CIUDADANÍA** a **interponer las Quejas ante el DIPUTADO DEL COMÚN**, cuando sus solicitudes y recursos no sean resueltos en plazo por el Ayuntamiento, mediante el siguiente enlace:

<http://www.diputadodelcomun.org/>

*Les invitamos a que saquen sus propias conclusiones mediante la difusión de los escritos emitidos por la **DIPUTACIÓN DEL COMÚN**:*

Documentación disponible en *intranet municipal* y santalucia.sepca.es