



sepca
Sindicato de Empleados
Públicos de Canarias

Sección Sindical

Ayuntamiento de Santa Lucía

Avda. Las Tirajanas 151 (Planta Sótano Local 1. Oficinas Municipales)

E-mail: sepcasantalucia@gmail.com

santalucia.sepca.es – 928 72 72 00 Ext 1191 – 656 237 861

SEPCA INFORMA

Objetivo conseguido: “DESCUBRIMOS EL PASTEL”

SEPCA DESTAPA el presunto acuerdo entre la Administración y *algún sindicato*, mediante el cual pretendían eliminarnos la media hora de Verano, Semana Santa y Navidad, así como la eliminación de los justificantes médicos de reposo de 24/48/72 horas, y luego quien sabe, dirían que “¿no se dieron cuenta?”.

La **IMPUGNACIÓN** presentada por **SEPCA** recientemente y el **INFORMA** publicado han hecho “*correr a un sindicato*” la tarde antes de la celebración de la MGN, ante la evidencia ya conocida por todo el personal municipal para intentar ponerse una medalla, que si no es por **SEPCA**, ahora estaríamos todos/as lamentándonos.

Ante tal **RECORTE EN DERECHOS**, la Administración y *algún sindicato* **SE HAN VISTO RETRATADOS**, y han intentado en la MGN hacernos “un juego de trileros” buscando arreglar el problema, pretendiendo hacernos a nosotros los malos de la película con una serie de votaciones improvisadas.

SEPCA va a continuar **VIGILANTE** y va a seguir **FISCALIZANDO** y **DEFENDIENDO** los derechos de todo el personal, por lo tanto, les informamos que las **IMPUGNACIONES** se mantienen pues afectan a muchos más derechos.

SEPCA ha planteado una negociación de la OPE 2021, sin embargo, la Administración **se ha negado a contestar** a las preguntas planteadas, aprobando con la ayuda de *algún sindicato* su propuesta, acuerdo que **NO HA SIDO NEGOCIADO, SINO IMPUESTO**, en nuestra interpretación.

SEPCA aconseja, sin ánimo de ofender a los miembros de la Administración y de *algún sindicato* que realicen formación en negociación, pues en nuestra interpretación, decir que **SE TIENE LA MAYORÍA NO ES NEGOCIAR**.

27/10/2021