

# PACIFIC

Serious game de liderazgo y gestión de equipos



## Descripción general:

---

Pacific es una aventura de supervivencia en la que el alumno debe escapar, junto con su equipo, de una isla desierta en la que han quedado atrapados tras sufrir un accidente aéreo. De su capacidad para gestionar y motivar a su equipo dependerán sus opciones de escapar con vida.

Pacific es un curso *online* basado en un simulador que recrea situaciones “reales” de liderazgo en las que el alumno debe poner en práctica sus habilidades para liderar y gestionar equipos de una manera eficaz.

Pacific está disponible en varios idiomas. Consulta los detalles de disponibilidad con tu Key Account Manager.

## Características:

---

Un programa de formación basado en la metodología *game-based learning*:

- Aplicable y práctico.
- Revolucionario e impactante.
- Adictivo e innovador.
- Aprendizaje experiencial.
- Flexible, rápido y fácil de realizar.
- Divertido y ameno.
- Único.





# PACIFIC



## Serious game de liderazgo y gestión de equipos

### Metodología:

---

La metodología *game-based learning* desarrollada por Gamelearn combina estos 3 elementos:

1. **Contenidos de calidad**, equivalentes a un curso presencial de dos días de duración, con un enfoque eminentemente práctico, útil y directamente aplicable al puesto de trabajo.
2. **Técnicas de *gamification*** como el *storytelling*, *rankings*, niveles o *badges* para convertir el aprendizaje en una experiencia diferente y divertida con el objetivo de generar *engagement* en el alumno.
3. **Un avanzado simulador** que recrea situaciones "reales" de liderazgo para que el alumno practique en un entorno seguro y sin estrés, al mismo tiempo que recibe *feedback* con áreas de mejora.

### Objetivos:

---

Pacific es un curso *online* de liderazgo y gestión de equipos en formato videojuego, en el que aprenderás y pondrás en práctica estrategias, técnicas y herramientas para desarrollar y mejorar tus habilidades de liderazgo y gestión de equipos.

- Descubre un manual, paso a paso, para potenciar tus habilidades de liderazgo y gestión de equipos de alto rendimiento.
- Conoce y practica técnicas para incrementar la eficacia, la eficiencia y el rendimiento de tus equipos.
- Potencia tu comunicación para mejorar la delegación de tareas, dar *feedback*, hacer *coaching* y evaluar el rendimiento.
- Aprende consejos para motivar, recompensar y resolver conflictos dentro del equipo.





# PACIFIC

## Serious game de liderazgo y gestión de equipos

### Programa:

---

#### Módulo I: De dentro afuera

- Conocerme a mí mismo y analizar cómo afecta mi manera de ser al equipo.
- Analizar qué causas del problema están en mí.
- Considerar cómo puedo mejorar, predicar con el ejemplo y utilizar el *feedback* como herramienta de mejora continua.

#### Módulo II: Da sentido al equipo

- Establecer la misión y la visión del equipo.
- Fijar las normas, principios y valores para el trabajo en equipo.
- Planificar los objetivos a corto y largo plazo, tanto de grupo como individuales.
- Establecer las funciones y responsabilidades de las personas del equipo.

#### Módulo III: Haz equipo

- Fomentar un profundo conocimiento mutuo entre los miembros del equipo.
- Analizar los puntos fuertes y débiles de las personas.
- Construir un ambiente de confianza e interdependencia.

#### Módulo IV: Motiva

- Detectar y comprender las necesidades y motivaciones de cada persona.
- Comprender y utilizar los factores motivacionales.
- Utilizar medios y herramientas para aumentar la motivación del equipo y sus personas.
- Utilizar la comunicación como herramienta de motivación.
- Reconocer y recompensar los resultados.

#### Módulo V: Desarrolla

- Mejorar la capacidad de comunicación de las personas del equipo. Comunicación interpersonal.
- Solucionar problemas y tomar decisiones.
- Solucionar conflictos de forma rápida y eficiente.
- Mejorar la eficiencia y eficacia de trabajo diario. Gestión del tiempo.

#### Módulo VI: Potencia

- Entender los mecanismos de la delegación eficaz.
- Utilizar la delegación.
- Dar y recibir *feedback* positivo y negativo.
- La comunicación como catalizador del rendimiento.
- *Coaching*.
- Evaluar el rendimiento.



# PACIFIC

## Serious game de liderazgo y gestión de equipos

### Referencias:

---

Pacific está basado en la experiencia de los principales ejecutivos y directivos mundiales. El contenido ha sido desarrollado a partir de cientos de entrevistas a CEOs, ejecutivos y directivos de grandes compañías de todo el mundo durante más de 12 años. Las lecciones aprendidas se han transformado en un conjunto de herramientas útiles y aplicables enfocadas a la gestión de personas y equipos.

### Conocimientos y competencias:

---

Gracias al simulador se consigue un aprendizaje efectivo de las habilidades a trabajar. El alumno descubre un manual práctico de gestión de equipos construido a partir de más de 200 entrevistas con CEOs, presidentes y ejecutivos de todo el mundo entrevistados durante más de 12 años.

Pacific cubre las siguientes competencias:

- Liderazgo.
- Aprendizaje continuo.
- Autoconfianza.
- Autocontrol.
- Autoconciencia.
- Búsqueda de información.
- *Coaching*.
- Comunicación eficaz.
- Equilibrio vida profesional y vida personal.
- Foco.
- Flexibilidad.
- Gestión del cambio.
- Resolución de conflictos.
- Impacto e influencia.
- Iniciativa.
- Innovación y creatividad.
- Integridad.
- Negociación.
- Orientación a resultados.
- Pensamiento analítico.
- Planificación, organización y coordinación.
- Resolución de problemas.
- Tolerancia a la presión.
- Trabajo en equipo.
- Toma de decisiones.
- Servicio al cliente.





# PACIFIC

Serious game de liderazgo y gestión de equipos

## A quién va dirigido:

---

Pacific está dirigido a cualquier profesional habituado a la gestión de equipos, personas y proyectos:

- Altos cargos.
- Directivos.
- Directores o gestores.
- Empresarios.
- Emprendedores.
- Jefes de equipo.
- Jefes de ventas.
- Responsables de área.

## Funcionamiento:

---

1. Para jugar a Pacific sólo se requiere de un dispositivo con conexión a Internet.
2. Se puede acceder a través de la plataforma de Gamelearn o incluyendo Pacific como una solución más dentro de tu LMS (Cornerstone, Moodle, SAP Success Factors, ...).
3. Tienes acceso a la información de evolución de tus alumnos y grupos en tiempo real.

¡Buena suerte!

