**AL SR. ALCALDE – PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCÍA**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, titular del D.N.I. núm. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, empleado/a público/a de este Ayuntamiento, con domicilio a efectos de notificaciones en \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, actuando en nombre propio y representación, comparece, y como mejor proceda en derecho,

**EXPONE**

**PRIMERO.-** Que mediante Decreto de Alcaldía núm. 1718, de 30 de marzo de 2020, se acordó:

*“****TERCERO.-*** *(…)*

*El personal que no pueda desarrollar la prestación de sus servicios a través de modalidades no presenciales, bien por no disponer de los medios necesarios para ello, bien porque las propias características de las funciones no hagan posible dicha prestación,* ***disfrutarán de un permiso retribuido recuperable, de carácter obligatorio****, durante el período comprendido entre el 30 de marzo y el 9 de abril de 2020, ambos inclusive.*

***CUARTO.-*** *(…)Los trabajadores que hayan presentado declaración responsable* ***pasarán a disfrutar de un permiso retribuido recuperable, de carácter obligatorio****, durante el período comprendido entre el 30 de marzo y el 9 de abril de 2020, ambos inclusive.*

*(…)*

***OCTAVO.-*** *Respecto al Personal del Plan de Empleo, que no se encuentre prestando servicios de forma presencial o a través de teletrabajo, disfrutará igualmente de un* ***permiso retribuido recuperable, de carácter obligatorio****, durante el período comprendido entre el 30 de marzo y el 9 de abril de 2020, ambos inclusive, debiendo recuperarse en la forma que se acuerde.*

**SEGUNDO.-** Que mediante el mismo Decreto de Alcaldía núm. 1718, de 30 de marzo de 2020, también se acordó:

*“(…)*

***NOVENO.-******Todos los empleados públicos****, tanto los pertenecientes a servicios esenciales como no esenciales,* ***que se encuentren en sus domicilios*** *deberán acudir a las oficinas municipales si fueran requeridos y no hubiera impedimento médico, de conciliación o de fuerza mayor, para lo cual* ***deberán estar plenamente disponibles*** *para la localización por parte de sus respectivos responsables.*

*(…)”*

**TERCERO.-** Que este/a empleado/a público, durante el periodo comprendido entre el 30 de marzo y el 9 de abril de 2020, se encontraba en su domicilio **pendiente de ser localizado/a en cualquier momento** y **plenamente disponible** para acudir a las oficinas municipales si hubiese sido requerido, por lo que no se ha acogido voluntariamente a ningún permiso encontrándose **DISPONIBLE EN ESE PERIODO.**

Por todo lo expuesto,

**SOLICITA** que, se tenga por eximido al compareciente de realizar recuperación de horas de trabajo puesto que en el periodo entre el 30 de marzo y el 09 de abril de 2020, se encontraba en su domicilio **pendiente de ser localizado/a en cualquier momento** y **plenamente disponible** para acudir a las oficinas municipales si hubiese sido requerido, al no haberse acogido voluntariamente a ningún permiso encontrándose **DISPONIBLE EN ESE PERIODO.**

En Santa Lucía, a \_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2020

Fdo. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_