

¡¡NUNCA MÁS SOLO/A!!

TUS CANDIDATOS/AS

- 1 JUAN MANUEL PÉREZ MENDOZA
- 2 SIXTO F. GARCÍA CABRERA
- 3 FRANCISCO D. VALIDO PERDOMO
- 4 ANTONIO ORTEGA DÍAZ
- 5 JUAN PEDRO CAMPOS TRUJILLO
- 6 DOLORES C. MÉNDEZ GONZÁLEZ
- 7 PEDRO CASTELLANO ALMEIDA
- 8 MARÍA E. VEGA GARCÍA
- 9 JOSÉ FELIPE MORENO JIMÉNEZ
- 10 HUGO RAMÍREZ LORENZO
- 11 DAVID GONZÁLEZ MARTEL



Por una

JUNTA DE PERSONAL

ACTIVA



AVANZA CON SEPCA

10 DE OCTUBRE DE 2019
ELECCIONES A JUNTA DE PERSONAL
AYUNTAMIENTO
DE
SANTA LUCÍA DE TIRAJANA

RECONOCIMIENTO DE SUPERIOR CATEGORIA

"SI LO HACES, LO COBRAS"

LUCHAMOS POR EL RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO REALMENTE REALIZADO Y POR EL ABONO DE LAS DIFERENCIAS SALARIALES. ACABEMOS CON EL ENRIQUECIMIENTO INJUSTO A COSTA DE NUESTRO TRABAJO.

PROMOCIÓN INTERNA

"TODOS /AS TENEMOS DERECHO A UNA CARRERA PROFESIONAL"

➤ PROPONDREMOS LA MODIFICACIÓN DE LA RPT PARA CREAR LOS PUESTOS DE ADMINISTRATIVOS Y TÉCNICOS DE GESTIÓN QUE EN LA ACTUALIDAD ESTÁN SIENDO DESARROLLADOS POR FUNCIONARIOS DE CATEGORIAS INFERIORES, DE FORMA QUE SE GARANTICE UN ITINERARIO DE PROMOCIÓN INTERNA PARA ESTE PERSONAL.

➤ PROPONDEREMOS LA CREACIÓN DE LAS PLAZAS QUE DEN COBERTURA A ESOS PUESTOS.

➤ PROPONDREMOS FORMACIÓN NECESARIA PARA EL PERSONAL INTERESADO EN PARTICIPAR EN EL PROCESO DE PROMOCIÓN INTERNA.

LUCHAREMOS POR UN PROCESO DE PROMOCIÓN INTERNA QUE GARANTICE QUE TODO EL PERSONAL ACCEDA A LAS PLAZAS QUE REALMENTE DEBERÍAN ESTAR OCUPANDO.

REALIZACIÓN DE HORAS EXTRAORDINARIAS

"QUE NO TE EXCLUYAN"

PROPONDREMOS QUE CUANDO CUALQUIER SERVICIO TENGA NECESIDAD DE REALIZAR HORAS EXTRAORDINARIAS, SE PERMITA REALIZARLAS A CUALQUIER FUNCIONARIO/A QUE ESTE INTERESADO, DE FORMA TRANSPARENTE, Y NO EN BASE A DECISIONES DISCRECCIONALES.

RECUPERAR EL HORARIO DE VERANO

"QUE NO TE ROBEN TU TIEMPO"

LUCHAREMOS POR LA RECUPERACIÓN DE LA MEDIA HORA DEL HORARIO DE VERANO, NAVIDAD Y SEMANA SANTA.

PRODUCTIVIDAD

"UN BUEN DESEMPEÑO NO TIENE ANTIGÜEDAD"

LUCHAREMOS PARA ELIMINAR LA CONDICIÓN DE ANTIGÜEDAD EN LA PRODUCTIVIDAD. QUE LA MEDIDA DE LA PRODUCTIVIDAD NO SEA EL TIEMPO TRABAJADO, SINO EL DESEMPEÑO.

PLAN DE PERMANENCIA

"LOS QUE ESTÁN, QUE SE QUEDEN"

PROPONDREMOS NUEVAMENTE EL PLAN DE PERMANENCIA, INCLUYENDO LAS MEJORAS APROBADAS POR EL GOBIERNO DE CANARIAS PARA LOS MAYORES DE 50 AÑOS.

DEVOLUCIÓN DE COMPLEMENTOS DE DESTINO Y ESPECÍFICO

"¿POR QUÉ PAGAS LOS ERRORES DE OTROS?"

LUCHAREMOS POR RECUPERAR LOS IMPORTES REINTEGRADOS (COMPLEMENTO DE DESTINO) Y BUSCAR SOLUCIONES NEGOCIADAS Y SATISFACTORIAS PARA LOS/AS AFECTADOS/AS (COMPLEMENTOS ESPECÍFICOS) POR LOS ERRORES POLÍTICOS Y DE NEGOCIACIÓN DE OTROS SINDICATOS.

OTRAS PROPUESTAS

➤ PROPONEMOS EL INCREMENTO DEL IMPORTE DE LAS AYUDAS MEDICAS Y EL ESTABLECIMIENTO DE CRITERIOS DE REPARTO MAS JUSTOS.

➤ DESARROLLAREMOS EL PLAN CONCILIA PARA CONSEGUIR ELIMINAR LAS DESIGUALDADES EXISTENTES.

➤ PROPONDREMOS UN PLAN DE PENSIONES PARA TODO EL PERSONAL.

➤ LUCHAREMOS PARA QUE SE DESARROLLE UN PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO REAL.

➤ LUCHAREMOS POR UNA COMISIÓN DE FORMACIÓN TRANSPARENTE Y UN REGLAMENTO DE FORMACIÓN QUE SE ADECÚE A LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN REALES DEL PERSONAL.

➤ PROPONDREMOS LA REALIZACION DE CONCURSOS DE TRASLADOS CON FINES MOTIVADORES, EVITANDO EL ESTANCAMIENTO PROFESIONAL.

➤ PLANTEAREMOS LA SITUACIÓN DEL PERSONAL QUE OCUPANDO PUESTOS DE C1 REALIZAN FUNCIONES DE TÉCNICO ESPECIALISTA.

➤ REALIZAREMOS UNA ASAMBLEA ANUAL PARA QUE TU VOZ SEA ESCUCHADA.

➤ PROPONDREMOS NUEVAMENTE LA PROBLEMÁTICA DE LOS COMPAÑEROS/AS SOBRE LOS GRUPOS B Y UNA SOLUCIÓN SATISFACTORIA.

➤ LUCHAREMOS POR LA REDUCCIÓN DE RESIDUOS PLASTICOS Y DE PAPEL EN TODAS LAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES.