



SEPCA INFORMA CO.BAS

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN: 26/03/2019

!!! **SEGUIMOS INSISTIENDO !!!**

PLAN DE PENSIONES PARA EL PERSONAL MUNICIPAL

RESUMEN

1. *Acuerdo que proceda respecto a los asuntos pendientes del Orden del Día de la sesión de 19 de marzo de 2019 (Productividad y Concurso de consolidación de Grado).*

Sobre Productividad

- La Administración plantea como novedad, incluir las Jefaturas de Sección y las Jefaturas de Negociado.
- **CCOO se opone** y propone que se diferencie las cuantías de la Productividad **sin incluir a ninguna Jefatura**, solo por categorías.
- **SEPCA y CO.BAS** no se posicionan ante esta nueva situación, puesto que en años anteriores, **CCOO** ha propuesto la diferenciación a las Jefaturas de Servicio y **este año se oponen, provocando que...**

... no sea aprobada aún la Productividad.

29/03/2019

Secciones Sindicales del Ayuntamiento de Santa Lucía

Avda. Las Tirajanas 155 (Planta Sótano Local 1. Oficinas Municipales)

E-mail: sepcasantalucia@gmail.com – cobasantalucia@gmail.com

santalucia.sepca.es – 928727200 Ext. 191 - 625 60 97 61



Sobre Concurso de Consolidación del Grado

- La Administración plantea que **se puede iniciar** la Convocatoria del Concurso para el personal funcionario de carrera y el personal laboral fijo.
- **CCOO condiciona** la Convocatoria del Concurso a que **NO SÓLO SE INCLUYA** al personal funcionario de carrera y el personal laboral fijo, sino también al personal laboral indefinido e interpretamos que al personal funcionario interino, con el riesgo de que puede salir bien ó, pueda ser nuevamente impugnado por la Delegación del Gobierno.
- **SEPCA y CO.BAS** no se posicionan ante esta nueva situación que plantea **CCOO**, pues si convocan el Concurso **sólo con el personal funcionario de carrera y personal laboral fijo, se puede iniciar con mayores resultados**, que **si se realiza con la propuesta de CCOO**.

Tal vez sería razonable haber planteado esta cuestión modificando el Reglamento con anterioridad, pues como tenemos ya claro, **los experimentos en esta Administración** han salido con procedimientos judiciales que muchos compañeros/as ahora están padeciendo.

Sobre el 0,3 % de los Fondos Adicionales

- La Administración **quiere acordar ya el 0,3 % de los Fondos Adicionales** plantea que **se destine a** la Convocatoria del Concurso de Consolidación de Grado.
- **CCOO se opone** y propone que el 0,3 % se destine a la Productividad.
- **SEPCA y CO.BAS se oponen** y proponen que el 0,3 % se destine a **Fondo de Pensiones, un paso más en nuestros derechos**.

¿Por qué un Fondo de Pensiones?

Porque la Productividad no es un elemento seguro, parte de la Productividad se destinará en el futuro probablemente a aumentar Complementos Específicos, **sobre todo de las categorías superiores**.

Destinar este importe a **crear un Plan de Pensiones** en el Ayuntamiento de Santa Lucía, *puesto que desde hace años que **lo disfrutaban nuestros compañeros/as del Ayuntamiento de San Bartolomé de Tirajana**, ...*

29/03/2019

Secciones Sindicales del Ayuntamiento de Santa Lucía

Avda. Las Tirajanas 155 (Planta Sótano Local 1. Oficinas Municipales)
E-mail: sepcasantalucia@gmail.com – cobasantalucia@gmail.com

santalucia.sepca.es – 928727200 Ext. 191 - 625 60 97 61



... es iniciar un nuevo camino hacia una mejora de nuestros derechos.

A solicitud del CSIF, SEPCA y CO.BAS

Iniciativa de SEPCA y CO.BAS

2. *Acuerdo que proceda respecto a la reclasificación Grupos B y equiparación Salarial.*
(1 de las 14 propuestas presentadas en octubre 2018)

Grupos B

- **SEPCA y CO.BAS defienden su propuesta**, presentada en octubre de 2018, que fue expuesta de forma literal en la MGN, *acompañamos copia de la misma*. El compañero Rubén, **defiende su derecho y el de sus compañeros/as sobre el reconocimiento de los Grupos B, ...**

... y agradecemos su participación como invitado de SEPCA.

- La Administración plantea que lo estudiará, y a la cuestión planteada sobre la existencia de una plaza de Grupo B **desde el año 2008**, que tengamos conocimiento, y una “Declaración” realizada en un Pleno de 2013 en que consta en su Acta que los Grupos B están pendiente de su desarrollo normativo, **no saben que contestar, esperemos que tras un estudio, realicen una integración al Grupo B de nuestros/as compañeros/as.**
- **CCOO insiste en que conste en Acta** que ellos han realizado esa propuesta en octubre de 2018.

Equiparación salarial

- **SEPCA y CO.BAS defienden su propuesta**, presentada en octubre de 2018, que fue expuesta de forma literal en la MGN, *acompañamos copia de la misma*, y que afecta al único “Auxiliar Informático” de este Ayuntamiento, que además es **Delegado Sindical de SEPCA** y acudió a la MGN como asesor de CO.BAS, y que parece que hasta la fecha **nadie se había acordado de esa situación.**

¿Cuántos compañeros/as de este Ayuntamiento, siendo “AUXILIAR” con categoría C2, y que **sólo exista una plaza/puesto con estas funciones** para todo un Ayuntamiento, tiene establecido...

29/03/2019

Secciones Sindicales del Ayuntamiento de Santa Lucía

Avda. Las Tirajanas 155 (Planta Sótano Local 1. Oficinas Municipales)
E-mail: sepcasantalucia@gmail.com – cobasantalucia@gmail.com

santalucia.sepca.es – 928727200 Ext. 191 - 625 60 97 61



... 16 puntos de Complemento Específico?.

Iniciativa de CSIF

3. *Acuerdo que proceda, respecto a la conciliación de la vida personal, laboral y familiar de la policía local.*

CSIF argumenta casuísticas y posibles irregularidades, posibles desigualdades y posibles AGRAVIOS COMPARATIVOS que afectan a compañeros/as funcionarios/as policiales sobre situaciones que ocurren en la Policía Local, planteando mejorar la conciliación de la vida personal, laboral y familiar de los mismos y la Administración **le plantea que presenten un Reglamento.**

4. *Acuerdo que proceda, respecto al Plan de Transparencia en la Policía Local.*

- **CSIF** argumenta casuísticas y posibles irregularidades, posibles desigualdades y posibles AGRAVIOS COMPARATIVOS que ocurren en la Policía Local, muchas relacionadas con las **horas extraordinarias** y **la posible falta de transparencia en su forma de gestión.**

-
5. *Ruegos y Preguntas*

- **SEPCA plantea** que dos compañeros, vigilantes de Colegio, han solicitado por escrito en febrero, un cambio de puesto entre ellos para favorecer la conciliación personal, laboral y familiar. También pone de manifiesto que uno de esos compañeros ha solicitado se le disponga de un vehículo para poder trasladarse entre varios centros educativos a los que tiene que atender.
- La Administración responde que se le **contestará por escrito.**

29/03/2019

Secciones Sindicales del Ayuntamiento de Santa Lucía

Avda. Las Tirajanas 155 (Planta Sótano Local 1. Oficinas Municipales)
E-mail: sepcasantalucia@gmail.com – cobasantalucia@gmail.com

santalucia.sepca.es – 928727200 Ext. 191 - 625 60 97 61



**CONVOCATORIA
EXTRAORDINARIA**

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓN 29/03/2019

ÚNICO. Acuerdo definitivo que proceda respecto al establecimiento de la cuantía global de productividad para el año 2019, y determinación de la cuantía económica de las pagas de abril y octubre de 2019 (tratada en las anteriores sesiones de 14, 19, 26 y 29 de marzo de 2019).

No entendemos porque ahora
la Administración quiere incluir a las Jefaturas de Sección y Negociado

No entendemos porque ahora
CCOO quiere no incluir a ninguna Jefatura

Esperemos que se aclaren porque estas Secciones Sindicales
no van a obstaculizar que se aprueben estas Productividades

Se acompaña:

- *Convocatoria*
- *Argumentos reclasificación Grupos B y equiparación Salarial*

TRANSPARENCIA

29/03/2019

Secciones Sindicales del Ayuntamiento de Santa Lucía

Avda. Las Tirajanas 155 (Planta Sótano Local 1. Oficinas Municipales)
E-mail: sepcasantalucia@gmail.com – cobasantalucia@gmail.com

santalucia.sepca.es – 928727200 Ext. 191 - 625 60 97 61