

PACIFIC® “LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS”



OBJETIVOS

Un revolucionario programa de aprendizaje en el que el alumno/a deberá liderar a su equipo para sobrevivir y escapar de la isla en la que han quedado atrapados. Una aventura única de supervivencia en la que se aprenden y practican lecciones sobre la realidad de los equipos, el liderazgo, la resolución de conflictos, la delegación, el empowerment...

OBJETIVOS

- Conocer un manual, paso por paso, para la gestión de equipos de alto rendimiento.
- Desarrollar técnicas para incrementar la eficacia y la eficiencia de los equipos.
- Desarrollar técnicas para mejorar la eficiencia y productividad personal.
- Potenciar la comunicación para mejorar la delegación de tareas, hacer coaching, motivar y evaluar el rendimiento.
- Incrementar la confianza y seguridad del empleado en sus habilidades como líder y gestor de personas.
- Aprender recursos y consejos para la resolución de conflictos dentro de un equipo.

CONTENIDOS

Pacific se convierte en un manual paso a paso para la gestión de personas, estructurado en seis módulos. Dentro de cada módulo, el alumno contará con lecciones y lecturas complementarias. y podrá practicar a la vez que aprender en situaciones del día a día simuladas. Para considerar “Apto/a” a un alumno/a, deberá llegar al 100% de la construcción del globo.

Módulo I: De dentro afuera

- Conocerme a mí mismo y analizar cómo afecta mi manera de ser al equipo.
- Analizar qué causas del problema están en mí.
- Considerar cómo puedo mejorar, predicar con el ejemplo y utilizar el feedback como herramienta de mejora continua.

Módulo II: Da sentido al equipo

- Establecer la misión y la visión del equipo.
- Fijar las normas, principios y valores para el trabajo en equipo.
- Planificar objetivos a corto y largo plazo, individuales y grupales.
- Establecer funciones y responsabilidades de las personas del equipo.

Módulo III: Haz equipo

- Fomentar un profundo conocimiento entre miembros del equipo.
- Analizar los puntos fuertes y débiles de las personas y del equipo.
- Construir ambiente de confianza e interdependencia. Fomento del trabajo en equipo.
- Utilizar “team-building” para la mejora del espíritu de equipo y de su rendimiento.

Módulo IV: Criterios y Procedimientos

- Detectar y comprender las necesidades y motivaciones de cada persona.
- Comprender y utilizar los factores motivacionales.
- Utilizar medios y herramientas para aumentar la motivación del equipo y sus personas.
- Utilizar la comunicación como herramienta de motivación.
- Reconocer y recompensar los resultados.

Módulo V: Desarrolla

- Mejorar la capacidad de comunicación de las personas del equipo. Comunicación interpersonal.
- Solucionar problemas y tomar decisiones.
- Solucionar conflictos de forma rápida y eficiente.
- Mejorar la eficiencia y eficacia del trabajo diario. Gestión del tiempo

Módulo VI: Potencia

- Entender y utilizar los mecanismos de la delegación eficaz.
- Dar y recibir “feedback” positivo y negativo.
- La comunicación como catalizador del rendimiento.
- Coaching.
- Evaluar el rendimiento.



METODOLOGÍA

FORMATO ON LNE INTERACTIVO:

- Seguimiento online de la actividad y evolución de cada participante.
- Sin necesidad de instalar Software. En la nube.
- Sólo requiere conexión a Internet.

E-learning	→	Curso completo. Técnicas, consejos y herramientas aplicables
+		
Game-based learning	→	Simulador de Liderazgo. Práctica y feedback personalizado.
+		
Gamificación	→	Videojuego. Aventura, suspense y competición

DURACIÓN

En el diploma se especifican **8 horas** de duración, que corresponden a las horas de conexión reales medias de interacción con el simulador. El tiempo adicional dedicado por el alumno/a para el estudio y aprendizaje de las lecciones y lecturas no está estimado, puesto que éstas podrán descargarse del videojuego y dedicar tiempo fuera de la conexión.

SEGUIMIENTO

Los cursos están tutorizados, hay un seguimiento por mail por parte de los tutores/as para ayudar al alumno/a en caso de que lo necesite y animar el proceso. Además se facilita una clave de administrador al coordinador/a del curso, para ver la evolución de los grupos de formación a tiempo real (aunque también recibe información puntual cada semana del tutor/a asignado/a): niveles, tiempos de conexión, etc.

IDIOMAS

ESPAÑOL, INGLÉS, FRANCÉS, ALEMÁN, ITALIANO, PORTUGUÉS, HOLANDÉS Y CHINO

CONOCIMIENTOS

Ningún conocimiento previo es requerido.

COMPETENCIAS

Ver archivo FOLLETO HABILIDADES.