

TUS CANDIDATOS/AS



sepca
Sindicato de Empleados
Públicos de Canarias

COLEGIO DE ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS

COLEGIO DE TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS

- 1 BEGOÑA ROSARIO MAYOR DAVILA
- 2 NICOLÁS ANTONIO HERNÁNDEZ TEJERA
- 3 ROSA LIMA MARRERO GUEDES
- 4 MISAEL VALIDO TORRES
- 5 LÁZARO GREGORIO JOO SÁNCHEZ
- 6 DAVID LÓPEZ ESTÉVEZ
- 7 MARIO AVILÉS FLEITAS
- 8 CARMELO SÁNCHEZ SANTANA
- 9 FRANCISCO JAVIER ESTUPIÑÁN GARCÍA
- 10 JOSE MARÍA ROBAINA RODRÍGUEZ
- 11 VENTURA ÁLVAREZ PÉREZ
- 12 JUAN ALFONSO RAMOS DÍAZ
- 13 ESTEBAN SANTANA GONZÁLEZ
- 14 JUAN ANTONIO LÓPEZ GUEDES

- 1 INMACULADA MARÍA GUEDES GONZÁLEZ
- 2 ABRAHAM RUANO VENTURA
- 3 LUIS SEBASTIÁN RAMÍREZ QUINTANA
- 4 PEDRO DANIEL QUINTANA PÉREZ
- 5 MARÍA DOLORES FERNÁNDEZ MARTÍNEZ



CONTIGO ES POSIBLE



VOTA SEPCA

**ELECCIONES COMITÉ DE EMPRESA DEL AYTO. DE SANTA LUCIA
22 DE JUNIO DE 2018**

NUNCA MÁS SOLOS/AS

PLAN DE PERMANENCIA “LOS QUE ESTÁN QUE SE QUEDEN”

LUCHAMOS POR EL PUESTO DE TRABAJO DE TODOS/AS LOS EMPLEADOS/AS PÚBLICOS/AS DEL AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCIA, FRENTE AL **MAYOR ERE ENCUBIERTO DE LA HISTORIA, FIRMADO ENTRE CCOO, UGT Y CSIF, Y EL GOBIERNO CENTRAL.**

PRODUCTIVIDAD “TODOS/AS TENEMOS LOS MISMOS DERECHOS”

ELIMINAR LA CONDICIÓN DE ANTIGÜEDAD EN LA PRODUCTIVIDAD. QUE LA MEDIDA DE TU PRODUCTIVIDAD NO SEA EL TIEMPO SINO TU DESEMPEÑO EN EL TRABAJO.

RECUPERAR LAS 35 HORAS “QUE NO TE ROBEN EL TIEMPO”

APORTANDO SOLUCIONES, SEPCA HA SOLICITADO LA APLICACIÓN DE LOS **15 MINUTOS DE CORTESIA A LA ENTRADA Y SALIDA** DEL TRABAJO.

RECONOCIMIENTO DE LOS TRABAJOS DE SUPERIOR CATEGORIA “SI LO HACES, LO COBRAS”

LUCHAMOS POR EL **RECONOCIMIENTO DEL TRABAJO REALMENTE REALIZADO**, NO SOLO POR SALARIO, TAMBIÉN POR DIGNIDAD.

AUMENTO DEL CATÁLOGO DE BAJAS SIN DESCUENTO “TÚ NO ELIGES LA ENFERMEDAD”

PROPONEMOS, COMO PUNTO DE PARTIDA, EL CATÁLOGO YA APROBADO POR EL GOBIERNO DE CANARIAS QUE RECOGE MÁS SUPUESTOS DE **BAJAS SIN DESCUENTO** QUE EL AYUNTAMIENTO DE SANTA LUCIA.

COMPROMETIDOS CONTIGO

CUBRIR LAS BAJAS DEL PERSONAL “EMPLEADOS FELICES, USUARIOS FELICES”

EVITAR LA SOBRECARGA DEL PERSONAL CUANDO SE PRODUCEN BAJAS EN LOS SERVICIOS, MANTENIENDO LOS RATIOS DE PERSONAL POR USUARIO, REDUNDA EN BENEFICIO DE TODOS./AS.

PAGO DE HORAS EXTRAS “QUE NO ELIJAN POR TÍ”

TRABAJAREMOS PARA QUE LAS PERSONAS QUE REALICEN HORAS EXTRAS PUEDAN **ELEGIR ENTRE COMPENSAR O COBRAR ESTAS HORAS, SIN IMPOSICIONES.**

TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN PERMANENTE “NUNCA MÁS SOLO/A”

SEPCA ABRIRÁ SU OFICINA SINDICAL DIARIAMENTE PARA ATENDER A TODOS/AS LOS QUE LO NECESITEN. INFORMACIÓN PERMANENTE Y TRANSPARENTE EN SU WEB. TODO LO QUE QUERÍAS SABER Y NUNCA TE HABÍAN CONTADO EN: santalucia.sepca.es

OTRAS PROPUESTAS

- PROPONER MEJORAS EN RECURSOS MATERIALES Y HUMANOS DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS Y CENTROS EXTERNOS.
- NEGOCIAR UN PLUS POR USO DE VEHÍCULOS PERSONALES PARA DESPLAZAMIENTOS DE TRABAJO.
- EXIGIR FLEXIBILIDAD HORARIA PARA TODO EL PERSONAL Y/O UN PLUS EN CASO DE SER INVIABLE POR EL TIPO DE SERVICIO.
- AMPLIAR LA CANTIDAD SOLICITABLE COMO ANTICIPO SOBRE LA NÓMINA, IGUALÁNDOLA A LAS NEGOCIADAS EN EL GOBIERNO DE CANARIAS.
- DERECHO A UNA FORMACIÓN DE CALIDAD PARA TODOS/AS.
- DERECHO A LA PROMOCIÓN PROFESIONAL.
- ACLARAR LA ADSCRIPCIÓN POR SERVICIO DEL PERSONAL DE COLEGIOS PÚBLICOS.